



従業員全てが環境に対する知識と高い意識を持ちながら日常業務にあたる企業をめざし、さまざまな環境教育と啓発活動を行っています。

環境教育

環境保全活動を推進するためには、従業員一人ひとりの環境意識の向上が重要です。当社は、社内教育制度の充実を図り、環境教育、内部環境監査員の養成および各種公的な資格取得の促進を行い、啓発活動を展開しています。

環境教育は、従業員全員を対象とした階層別教育と、環境に関わる業務担当者を対象とした専門教育を行っています。

階層別教育は人事教育体系の中に織り込み、昇進の機会ごとに繰り返し行っています。専門教育には、新たにその任に就いた時に行う新任時研修と繰り返し行うスキルアップ研修があります。



内部環境監査員養成研修

環境教育の内容

分類	対象者	教育内容	
階層別教育	新入社員研修	地球環境問題と環境マネジメントシステム 行政・業界指針とニッパツの取り組み	
	新任係長研修		
	新任主任研修		
	新任管理職研修		
専門教育	対象者	新任時研修	スキルアップ研修
	内部環境監査員	内部環境監査員養成研修	内部環境監査員研修
	部門環境管理者（工場長）	環境マネジメント基礎研修	工場長研修
	環境管理責任者（担当課長）	環境マネジメント構築研修	環境管理責任者研修

環境関連の資格取得者数

資格	分類	取得者数	
公害防止管理者	水質	1種	15名
		その他	30名
	大気	1種	6名
		その他	31名
	騒音		49名
	振動		34名
	主任		2名
	ダイオキシン		1名
内部環境監査員		223名	
環境マネジメントシステム審査員	主任審査員	1名	
エネルギー管理士	熱	2名	
	電気	7名	
作業環境測定士	1種	粉塵	4名
		特化物	3名
		金属	2名
	2種	有機	4名
			2名
環境計量士		1名	

(2003年6月現在)

啓発活動

①地球環境フォーラム

環境月間である6月に地球環境フォーラムを毎年開催し、環境展や講演、環境保全活動の優れた事例発表などを行い、当社および関連会社従業員の意識向上と啓発を図っています。



第9回地球環境フォーラム

②環境提案

従業員の積極的な活動を促すために従来の改善提案制度を見直し、環境提案の年度優秀表彰を追加しました。2002年度は社長表彰が1件、本部長表彰が3件の優秀表彰を行いました。



併設の環境展

③社内報、イントラネット

社内報とイントラネットに各事業所・工場の環境に関する取り組み状況を掲載し、活動の横断的な展開を図っています。



社内報「ニッパツai」